



Акционерное общество
31 ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ
СПЕЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
(АО «31 ГПИСС»)



СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

Система менеджмента качества

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
А.М. Климов
«07» июля 2020 г.

КОДЕКС ЭТИКИ ОБЩЕСТВА

СТО-К 7.1.4-19.01-2020

Экз.

--	--

Москва

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Предисловие		

Предисловие

Настоящий стандарт организации разработан в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Система менеджмента качества. Требования» с учётом особенностей деятельности АО «31 ГПИСС», включая филиалы и обособленные подразделения (далее – Общество)

Сведения о стандарте

- 1 РАЗРАБОТАН Отделом корпоративной защиты (подразделение № 19)
- 2 ВНЕСЕН Службой качества (подразделение № 27)
- 3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом от «27» июля 2020 г. № 164
- 4 ВВЕДЕН впервые
- 5 ПЕРЕСМОТР по мере необходимости



© АО «31 ГПИСС», 2020 г.

Права АО «31 ГПИСС» защищены действующим законодательством Российской Федерации об авторском праве. Воспроизведение и распространение настоящего документа полностью или частично в любой форме и любым способом не допускается без письменного разрешения владельца прав.

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Содержание		

Содержание

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины и определения.....	5
3.1	Термины и определения.....	5
3.2	Сокращения и обозначения.....	6
4	Ответственность	6
5	Основные этические принципы Общества	7
5.1	Общие положения.....	7
5.2	Меры, направленные на предотвращение и локализацию коррупционных проявлений	7
5.2.1	Предотвращение коррупции	7
5.2.2	Добросовестная конкуренция	8
5.2.3	Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими	9
5.2.4	Выявление и урегулирование конфликта интересов	9
5.2.5	Защита информации	11
5.2.6	Использование имущества Общества.....	12
6	Организация оповещения о фактах коррупции и иных правонарушениях - «ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ АО «31 ГПИСС»	12
	Приложение А (справочное) Памятка о порядке оповещения по «ЕДИНОЙ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ АО «31 ГПИСС».....	13
	Лист внесения изменений	14
	Ведомость согласования	15

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Назначение и область применения		

1 Назначение и область применения

1.1 В настоящем стандарте организации «Кодекс этики Общества» (далее – стандарт) сформулированы и закреплены базовые принципы коллективного и индивидуального поведения, которые работники АО «31 ГПИСС» и его филиалов/обособленных подразделений обязаны соблюдать в повседневной работе.

1.2 Настоящий стандарт разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества.

1.3 Требования настоящего стандарта являются обязательными для каждого работника Общества.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Конституция Российской Федерации

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Трудовой кодекс Российской Федерации

Уголовный кодекс Российской Федерации

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Минтрудом России 08.11.2013)

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Система менеджмента качества. Требования»

[СТО-И 7.5.3-19.09-2019 «Инструкция о порядке обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа»](#)

[СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020 «Антикоррупционная политика Общества»](#)

[СТО-ПО 7.1.3-16.02-2017 «Политика информационной безопасности»](#)

[СТО-П 8.4-44.07-2018 «Положение о закупке товаров, работ, услуг АО «31 ГПИСС»](#)

[СТО-П 7.5.3-16.24-2018 «Положение. Модель возможных угроз информационной безопасности»](#)

[СТО-П 8.4-01.08-2020 «Положение о закупочной комиссии по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг»](#)

[СТО-П 7.1.4-19.21-2020 «Положение о конфликте интересов в Обществе»](#)

[СТО-Р 8.4-19.03-2020 «Регламент проверки контрагентов АО «31 ГПИСС»](#)

Примечание - При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования - на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодному информационному указателю "Национальные стандарты", который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по выпускам ежемесячного информационного указателя "Национальные стандарты" за текущий год. Если заменён ссылочный

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Термины и определения		

стандарт, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать действующую версию этого стандарта с учётом всех внесённых в данную версию изменений. Если заменён ссылочный стандарт, на который дана датированная ссылка, то рекомендуется использовать версию этого стандарта с указанным выше годом утверждения (принятия). Если после утверждения настоящего стандарта в ссылочный стандарт, на который дана датированная ссылка, внесено изменение, затрагивающее положение, на которое дана ссылка, то это положение рекомендуется применять без учета данного изменения. Если ссылочный стандарт отменён без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, рекомендуется применять в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины и определения

3.1 Термины и определения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1 высшее руководство: Лицо или группа людей, осуществляющих руководство и управление Обществом на высшем уровне (генеральный директор, заместители генерального директора, помощник (советник) генерального директора АО «31 ГПИСС»/директор филиала и его заместители/руководитель обособленного подразделения и его заместители).

3.1.2 конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Обществу.

3.1.3 корпоративная этика: Система моральных принципов, норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения внутри одной организации и на взаимодействие с другими организациями.

3.1.4 начальник подразделения: Лицо, осуществляющее трудовые функции на основании заключённого с Обществом трудового договора или назначенное для управления деятельностью структурного подразделения (начальник, заведующий и т.п. и его заместители).

3.1.5 общество: Акционерное общество «31 Государственный проектный институт специального строительства» (АО «31 ГПИСС»), адрес: Смоленский бульвар, д. 19, строение 1, г. Москва, 119121, имеющее филиалы:

- «23 Государственный морской проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («23 ГМПИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: ул. Атаманская, д. 6, г. Санкт-Петербург, 191167;

- «26 Центральный научно-исследовательский институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («26 ЦНИИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: микрорайон Гагарина Ю.А., г. Балашиха, Московская область, 143913;

- «52 Центральный проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («52 ЦПИ -

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Ответственность		

филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: ул. Ленина, д. 37, г. Хабаровск, 680030;

- «Калининградский морской проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («КМПИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: ул. Артиллерийская, д. 15, г. Калининград, 236015;

- «11 Военпроект - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («11 Военпроект – филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: тракт Сибирский, д. 3, г. Екатеринбург, 620100;

- «20 Центральный проектный институт – филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («20 ЦПИ – филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: пр-кт Мира, д. 101Д, строение 1, г. Москва, 129085;

- «53 Центральный проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («53 ЦПИ – филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: пр-кт Мира, д. 101В, строение 1, г. Москва, 129085;

- обособленное подразделение - ОП «Санкт-Петербург» (ОП «Санкт-Петербург»), адрес: ул. Атаманская, д. 6, г. Санкт-Петербург, 191167;

- обособленное подразделение - ОП «Иркутск» (ОП «Иркутск»), адрес: ул. Красноярская, д. 53, г. Иркутск, 664023;

- обособленная подразделение - ОП «Балашиха» (ОП «Балашиха»), мкр-н Гагарина, вл. 26, г. Балашиха, Московская обл., 143913.

3.1.6 урегулирование конфликта интересов: Процесс осуществления комплекса мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов.

3.1.7 цепочка собственников: Данные об участниках (в отношении участников, являющихся юридическими лицами, - данные об их участниках и т.д.), включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведения о составе исполнительных органов контрагентов.

3.2 Сокращения и обозначения

В настоящем стандарте приняты следующие сокращения:

АО – акционерное общество;

ГОСТ Р – государственный стандарт России;

СТО – стандарт организации.

4 Ответственность

4.1 Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего стандарта, а также действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома.

4.2 Лица, совершившие действия (допустившие бездействие) нарушающие требования настоящего стандарта, при наличии оснований могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушений) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе по инициативе Общества.

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Основные этические принципы Общества		

5 Основные этические принципы Общества

5.1 Общие положения

5.1.1 Закрепленные настоящим стандартом этические принципы распространяются на профессиональную этику и правила служебного поведения работников Общества при выполнении ими должностных обязанностей.

5.1.2 Деятельность Общества основывается на следующих принципах:

5.1.2.1 **Законность.** Определяет обязанность работника соблюдать все действующие законы, локальные нормативные акты Общества и стандарты организации, а также запрет участвовать в каких-либо действиях или способствовать другим лицам в участии в каких-либо действиях, нарушающих любые применимые к Обществу законы, локальные нормативные акты Общества и стандарты организации;

5.1.2.2 **Профессионализм.** Обеспечивается глубоким знанием работниками своей специальности, ответственным и добросовестным отношением их к своим обязанностям, качественному и своевременному выполнению поставленных задач, совершенствованию профессионального уровня;

5.1.2.3 **Доверие.** Достигается стремлением Общества сохранять и укреплять добросовестные партнерские отношения с заказчиками и контрагентами на основе взаимовыгодного сотрудничества и добросовестности в исполнении взятых обязательств.

5.1.2.4 **Открытость.** Обеспечивается гарантией права всех заинтересованных лиц на получение о деятельности Общества достоверной и актуальной информации, за исключением информации, составляющей государственную тайну, а также иной информации ограниченного доступа;

5.1.2.5 **Уважение к людям.** Обеспечивается предоставлением равных прав и возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений;

5.1.2.6 **Беспристрастность и объективность.** Достигается за счет осуществления прозрачных, справедливых условий выбора контрагентов, формулирования условий взаимодействия с ними, принятия взвешенных, всесторонне обоснованных кадровых и административных решений;

5.1.2.7 **Неприятие коррупции.** Определяет обязанность работника Общества воздерживаться от деятельности, имеющей коррупционную направленность, в том числе во взаимодействии с акционерами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности.

5.2 Меры, направленные на предотвращение и локализацию коррупционных проявлений

5.2.1 Предотвращение коррупции

5.2.1.1 Общество строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. С этой целью в Обществе введен стандарт организации [СТО-ПО 7.1.4-19.03 «Антикоррупционная политика Общества»](#), который устанавливает ключевые принципы и требования направленные на выявление, предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны высшего руководства, работников и иных лиц, которые могут действовать от имени Общества.

5.2.1.2 Для предотвращения коррупционных проявлений:

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Добросовестная конкуренция		

- Общество принимает меры по минимизации рисков вовлечения его работников в коррупционные действия со стороны неблагонадежных контрагентов. Для этих целей Общество проводит изучение деловой репутации и благонадёжности контрагентов (СТО-Р 8.4-19.03); включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма и иные документы, закрепляющие, в том числе, отношения с деловыми партнёрами Общества;

- Общество проводит изучение деловой репутации и благонадёжности кандидатов на должности, указанные в [СТО-П 7.1.4-19.21](#). При приёме на работу каждый работник Общества обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами Общества, в том числе с настоящим стандартом;

- Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества;

- Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества;

- в Обществе функционирует «ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ АО «31 ГПИСС», позволяющая своевременно сообщать в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе (далее – комиссия) информацию о фактах коррупционной направленности. Памятка о порядке оповещения по «ЕДИНОЙ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ АО «31 ГПИСС» приведена в [приложении А](#);

- Общество проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками Общества. При выявлении нарушений комиссия инициирует служебное расследование, разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

- в Обществе установлены требования к поведению его работников, предусматривающие обязанность:

- соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

- соблюдать требования о предотвращении и минимизации коррупционных рисков, содержащихся в [СТО-ПО 7.1.4-19.03](#);

- сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному начальнику или на «ЕДИНУЮ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ АО «31 ГПИСС» ([приложение А](#)).

5.2.2 Добросовестная конкуренция

5.2.2.1 Общество строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путём добросовестных переговоров и обоюдных решений.

5.2.2.2 При заключении договоров Общество стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими		

5.2.2.3 Обеспечение добросовестной конкуренции в Обществе достигается путем соблюдения требований [СТО-П 8.4-01.08](#), [СТО-П 8.4-44.07](#), регулируемыми закупочную деятельность, а также соблюдением следующих норм и правил в области закупок:

- выполнением процедур, направленных на создание разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- реализацией открытых конкурентных процедур, как приоритетной формы закупок;
- реализацией требования экономической целесообразности на любом этапе закупочной деятельности;
- обеспечением прозрачности процедур закупочной деятельности на любом её этапе;
- соблюдением основополагающих положений и требований антикоррупционной политики Общества, в том числе, за счет реализации включенных в договоры, контракты, антикоррупционных оговорок, закрепляющих отношения с деловыми партнёрами Общества.

5.2.2.4 Работники Общества должны придерживаться правил избегать заявлений, порочащих деловую репутацию организаций-конкурентов, не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

5.2.3 Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими

5.2.3.1 Общество и его работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые, максимально прозрачные отношения с государственными органами в лице их представителей, не допускающие конфликта интересов.

5.2.3.2 Общество воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

5.2.3.3 Координацию работы с органами государственной власти, по вопросам противодействия коррупции осуществляет заместитель генерального директора по безопасности.

5.2.3.4 При взаимодействии с органами государственной власти и государственными служащими, находящимися при исполнении должностных обязанностей, работникам Общества необходимо следовать требованиям законодательства Российской Федерации и настоящего стандарта.

5.2.4 Выявление и урегулирование конфликта интересов

5.2.4.1 В соответствии с законодательством Российской Федерации, [СТО-П 7.1.4-19.21](#) и трудовыми договорами работников Общества, работники обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах Общества добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками Общества своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

5.2.4.2 Конфликт интересов возникает или может возникать, когда личные интересы какого-либо работника Общества, включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Выявление и урегулирование конфликта интересов		

обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в Обществе в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами Общества. Например, когда работники Общества:

- могут использовать своё должностное положение в Обществе для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг для себя и близких родственников, друзей и/или иных лиц;

- могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию Общества;

- конкурируют с Обществом, включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;

- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся конкурентом Общества или стороной в значимом судебном или арбитражном споре с Обществом;

- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей, акций или т.п.) в организации, являющейся контрагентом Общества, если в силу своего должностного положения работники Общества имеют возможность принимать решения или оказывать влияние на принятие решений в отношении такого контрагента;

- являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем – контрагента и/или конкурента и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с Обществом, либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами Общества;

- получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие-либо финансовые сделки с кокой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом Общества, либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с Обществом;

- получают заёмные средства от Общества на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в Обществе систему мотивации, без получения предварительного одобрения генерального директора;

- участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работниками своих должностных обязанностей, или которая влечёт использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов Общества, конфиденциальной информации, полученной при работе в Обществе;

- имеют в подчинении в Обществе близких родственников и/или находятся в подчинении;

- принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работника Общества связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);

- иницируют, согласуют или участвуют в процессе приёма на работу в Общество, определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

5.2.4.3 Общество, используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе требовать от работников Общества урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации Общества, влиять на надлежащее и

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Защита информации		

добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется Обществом с соблюдением требований трудового законодательства российской Федерации, [СТО-П 7.1.4-19.21](#), с учётом баланса интересов Общества и его работников.

5.2.4.4 Работники Общества обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами Общества;
- использование работниками своего служебного положения в Обществе в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;
- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в Обществе.

5.2.4.5 Работники Общества при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в Обществе, обязаны:

- руководствоваться интересами Общества;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в Обществе управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно письменно информировать своего непосредственного начальника о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с Обществом и оказывать содействие в урегулирование конфликта интересов;
- нести ответственность за ненадлежащее соблюдение интересов Общества в ситуации конфликта интересов; за сокрытие от Общества наличия конфликта интересов; за непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

5.2.4.6 Работник Общества, у которого имеется конфликт интересов, должен незамедлительно сообщить об этом непосредственному начальнику или направить соответствующую информацию на «ЕДИНУЮ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ АО «31 ГПИСС» любым удобным способом, указанном в [приложение А](#).

5.2.5 Защита информации

5.2.5.1 Работники, имеющие доступ к служебной информации ограниченного доступа, а также государственной тайне, персональным данным работников, должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать её другим работникам Общества, контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определённых правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах Общества.

5.2.5.2 Подробная информация о политике Общества в области защиты информации приведена в [СТО-И 7.5.3-19.09](#), [СТО-ПО 7.1.3-16.02](#), [СТО-П 7.5.3-16.24](#).

Утрата документов, содержащих информацию ограниченного доступа, нарушение порядка обращения с ними, передача информации ограниченного доступа по незащищенным каналам связи (электронной почте, файловой передаче и VoIP-звонкам, через мессенджеры Skype, Viber, Telegram, WhatsApp и т.п.), а также разглашение такой

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Использование имущества Общества		

информации является дисциплинарным проступком либо административным правонарушением. В соответствии с законодательством Российской Федерации работники Общества за умышленное действие или бездействие, приведшее к разглашению информации ограниченного доступа, в том числе полученной Обществом или непосредственно работником из других государственных органов или организаций (в том числе, не государственных), могут быть привлечены к дисциплинарной или административной ответственности подпункт в) пункта 6 статьи 81 и статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 13.14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

5.2.6 Использование имущества Общества

5.2.6.1 Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам Общества и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая кражи, порчу, растрату, небрежное отношение, применение в незаконных или неэтических целях, минимизируя риск возможных убытков и ущерба деловой репутации Общества.

5.2.6.2 К имуществу и активам Общества относятся, в том числе материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи Общества или хранящиеся в них.

6 Организация оповещения о фактах коррупции и иных правонарушениях - «ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ АО «31 ГПИСС»

6.1 Для противодействия возможным злоупотреблениям, мошенничеству, коррупционным действиям, упущениям и недостаткам в Обществе организована «ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ АО «31 ГПИСС»». Памятка об организации оповещения приведена в [приложении А](#). Памятку размещают на информационных стендах и сайте АО «31 ГПИСС»/филиалов. Ответственные за размещение: в АО «31 ГПИСС» - отдел корпоративной защиты АО «31 ГПИСС», в филиалах – определяются директорами филиалов, в обособленных подразделениях – руководитель обособленного подразделения.

6.2 Общество гарантирует отказ от каких-либо видов преследования работников, сообщивших о действительных или предполагаемых фактах несоблюдения настоящего стандарта или иных нарушениях.

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Приложение А (справочное) Памятка о порядке оповещения по «ЕДИНОЙ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ АО «31 ГПИСС»		





Приложение А
(справочное)
**Памятка о порядке оповещения по «ЕДИНОЙ ГОРЯЧЕЙ
ЛИНИИ АО «31 ГПИСС»**

ПАМЯТКА
о порядке оповещения по
«ЕДИНОЙ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ АО «31 ГПИСС»

Единая горячая линия АО «31 ГПИСС» предназначена для приема информации о фактах или обоснованных подозрениях о:

- совершении злоупотреблений со стороны должностных лиц Общества;
- коррупционных проявлениях и мошенничестве со стороны работников Общества и его контрагентов при совершении закупочной, производственной и иной хозяйственной деятельности;
- неправомерном завладении имуществом Общества в крупном размере;
- разглашении работниками Общества и его контрагентами конфиденциальной информации;
- ущемлении прав работников Общества;
- совершения других действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб Обществу или причинить вред его деловой репутации.



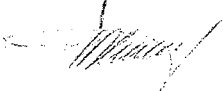

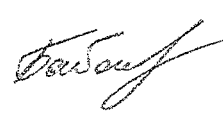
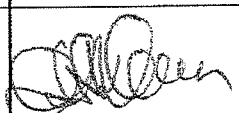
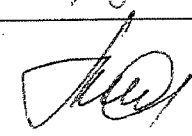
Приём указанных обращений в Обществе осуществляется по следующим каналам:

-  E-mail на электронный почтовый ящик по адресу: egl@31gpiss.ru
-  голосовое сообщение на автоответчик по телефону «ЕДИНОЙ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» на номер +7 (499) 241 - 88 - 90
-  письмо по почте или курьером по адресу: Смоленский бульвар, д. 19 стр.1, Москва, 119121, адресованное заместителю генерального директора по безопасности АО «31 ГПИСС» с пометкой «Лично».
-  текстовое сообщение в сети Интернет по адресу www.31gpiss.ru в отдельной вкладке «ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» на главной странице сайта.

Приём личных обращений осуществляется работниками отдела корпоративной защиты АО «31 ГПИСС» или высшим руководством Общества.

АО «31 ГПИСС»	Кодекс этики Общества	СТО-К 7.1.4-19.01-2020
Ведомость согласования		

Ведомость согласования

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
1 Главный инженер – первый заместитель генерального директора	Офтин А.В.		24.07.2020
2 Заместитель генерального директора по корпоративной и правовой работе	Прокопюк А.Г.		24.07.2020
3 Заместитель генерального директора по безопасности	Конищев Н.В.		24.07.2020
4 Советник генерального директора по режиму	Одинцов А.В.		24.07.2020
5 Начальник бюро главных инженеров проектов - заместитель главного инженера	Золотоноша И.Н.		20.07.2020
6 Начальник службы качества	Бабаевская Е.Ю.		15.07.2020
7 Начальник отдела кадров	Рамазанов А.Я.		15.07.2020
8 Разработчики:			
8.1 Начальник отдела корпоративной защиты-помощник заместителя генерального директора по безопасности	Новицкий И.Н.		30.06.2020
8.2 Главный специалист отдела корпоративной защиты	Калинина И.С.		30.06.2020