



Акционерное общество
**31 ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ
СПЕЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**
(АО «31 ГПИСС»)



СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

Система менеджмента качества

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

А.М. Климов

«*27*» *июля* 2020 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020

Экз.

--	--

Москва

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Предисловие		

Предисловие

Настоящий стандарт организации разработан в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Система менеджмента качества. Требования» с учётом особенностей деятельности АО «31 ГПИСС», включая филиалы и обособленные подразделения (далее - Общество)

Сведения о стандарте

- 1 РАЗРАБОТАН Отделом корпоративной защиты (подразделение № 19)
- 2 ВНЕСЕН Службой качества (подразделение № 27)
- 3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом от «27» июля № 164
- 4 ВВЕДЕН впервые
- 5 ПЕРЕСМОТР по мере необходимости



© АО «31 ГПИСС», 2020 г.

Права АО «31 ГПИСС» защищены действующим законодательством Российской Федерации об авторском праве. Воспроизведение и распространение настоящего документа полностью или частично в любой форме и любым способом не допускается без письменного разрешения владельца прав.

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Содержание		

Содержание

1	Назначение и область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины, их определения, обозначения и сокращения	5
3.1	Термины и определения.....	5
3.2	Сокращения и обозначения.....	6
4	Ответственность	7
5	Противодействие коррупции в Обществе.....	7
5.1	Цели и задачи.....	7
5.2	Основные принципы противодействия коррупции.....	8
5.3	Управление антикоррупционной деятельностью в Обществе	8
5.4	Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции	10
5.5	Меры по профилактике коррупции в Обществе.....	10
5.5.1	Проверка организационно-распорядительной документации.....	10
5.5.2	Участие в закупочной деятельности	10
5.5.3	Мониторинг обращений работников Общества	11
5.5.4	Предотвращение конфликта интересов.....	12
5.5.5	Взаимодействие с контрагентами и государственными служащими.....	12
5.5.6	Формирование руководящего состава Общества	13
5.5.7	Оценка коррупционных рисков Общества	13
5.5.8	Участие в политической деятельности	13
5.5.9	Взаимодействие с контрольно–надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	14
5.5.10	Платежи через посредников или в пользу третьих лиц	14
5.5.11	Отказ от преследования за сообщение о факте коррупционных проявлений	15
5.5.12	Аудит и контроль	15
	Лист внесения изменений	16
	Ведомость согласования	17

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Назначение и область применения		

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящий стандарт организации «Антикоррупционная политика Общества» (далее - стандарт) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ и определяет ключевые принципы и требования, направленные на выявление, предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны высшего руководства, работников и иных лиц, которые могут действовать от имени Общества.

1.2 Настоящий стандарт предназначен для установления принципов и ключевых норм антикоррупционного законодательства в деятельности высшего руководства и работников Общества.

1.3 Требования настоящего стандарта распространяется на высшее руководство и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на контрагентов в объёме обязанностей, закрепленных в антикоррупционной оговорке к договору с ними.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на:

Конституция Российской Федерации

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Трудовой кодекс Российской Федерации

Международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие)

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Система менеджмента качества. Требования»

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Минтрудом России 08.11.2013)

[СТО-П 8.4-44.07-2018](#) «Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества»

[СТО-П 7.1.4-19.21-2020](#) «Положение о конфликте интересов в Обществе»

[СТО-П 7.1.4-19.22-2020](#) «Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Обществе»

Примечание - При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования - на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодному информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по выпускам ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты» за текущий год. Если заменен ссылочный стандарт, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать действующую версию этого стандарта с учетом всех внесенных в данную версию изменений. Если заменен ссылочный стандарт, на который дана датированная ссылка, то рекомендуется использовать

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Термины, их определения, обозначения и сокращения		

версию этого стандарта с указанным выше годом утверждения (принятия). Если после утверждения настоящего стандарта в ссылочный стандарт, на который дана датированная ссылка, внесено изменение, затрагивающее положение, на которое дана ссылка, то это положение рекомендуется применять без учета данного изменения. Если ссылочный стандарт отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, рекомендуется применять в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины, их определения, обозначения и сокращения

3.1 Термины и определения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **высшее руководство:** Лицо или группа людей, осуществляющих руководство и управление Обществом на высшем уровне (генеральный директор, заместители генерального директора, помощник (советник) генерального директора АО «31 ГПИСС»/директор филиала и его заместители/руководитель обособленного подразделения и его заместители).

3.1.2 **комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «31 ГПИСС»/комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов филиала (обособленного подразделения);** комиссия: Коллегиальный орган Общества, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений настоящего стандарта, а также [СТО-П 7.1.4-19.22](#) и [СТО-П 7.1.4-19.21](#).

3.1.3 **контрагент:** Юридическое или физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), органы государственной власти и местного самоуправления, являющиеся стороной по договору (документу, акту), заключенному с Обществом.

3.1.4 **конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества.

3.1.5 **коррупция:** Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (в т.ч. от имени или в интересах юридического лица) вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.1.6 **противодействие коррупции:** Скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Термины, их определения, обозначения и сокращения		

коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений.

3.1.7 общество: Акционерное общество «31 Государственный проектный институт специального строительства» (АО «31 ГПИСС»), адрес: Смоленский бульвар, д. 19, строение 1, г. Москва, 119121, имеющее филиалы:

- «23 Государственный морской проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («23 ГМПИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: ул. Атаманская, д. 6, г. Санкт-Петербург, 191167;

- «26 Центральный научно-исследовательский институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («26 ЦНИИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: микрорайон Гагарина Ю.А., г. Балашиха, Московская область, 143913;

- «52 Центральный проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («52 ЦПИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: ул. Ленина, д. 37, г. Хабаровск, 680030;

- «Калининградский морской проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («КМПИ - филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: ул. Артиллерийская, д. 15, г. Калининград, 236015;

- «11 Военпроект - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («11 Военпроект – филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: тракт Сибирский, д. 3, г. Екатеринбург, 620100;

- «20 Центральный проектный институт – филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («20 ЦПИ – филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: пр-кт Мира, д. 101Д, строение 1, г. Москва, 129085;

- «53 Центральный проектный институт - филиал акционерного общества «31 Государственный проектный институт специального строительства» («53 ЦПИ – филиал АО «31 ГПИСС»), адрес: пр-кт Мира, д. 101В, строение 1, г. Москва, 129085;

- обособленное подразделение - ОП «Санкт-Петербург» (ОП «Санкт-Петербург»), адрес: ул. Атаманская, д. 6, г. Санкт-Петербург, 191167;

- обособленное подразделение - ОП «Иркутск» (ОП «Иркутск»), адрес: ул. Красноярская, д. 53, г. Иркутск, 664023;

- обособленное подразделение - ОП «Балашиха» (ОП «Балашиха»), мкр-н Гагарина, вл. 26, г. Балашиха, Московская обл., 143913.

3.1.8 подразделение: Составная часть АО «31 ГПИСС» или его филиала/обособленного подразделения - производственное либо административно-управленческое подразделение (филиал, служба, отдел, группа, лаборатория и т.п.), предусмотренное организационной структурой Общества, выполняющее установленный круг возложенных на него задач.

3.1.9 работник: Лицо, осуществляющее трудовые функции на основе заключенного с Обществом трудового договора с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка.

3.2 Сокращения и обозначения

В настоящем стандарте приняты следующие сокращения:

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Ответственность		

АО – акционерное общество;
ГОСТ Р – государственный стандарт России;
СТО – стандарт организации.

4 Ответственность

4.1 Высшее руководство, работники всех подразделений Общества несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего стандарта, а также действия (бездействия) подчинённых им лиц.

4.2 Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «31 ГПИСС»/комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов филиала (обособленного подразделения), отдел корпоративной защиты АО «31 ГПИСС», отдел кадров, несут ответственность за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных правонарушений в части касающейся.

4.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящего стандарта, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и трудовыми договорами.

5 Противодействие коррупции в Обществе

5.1 Цели и задачи

5.1.1 Целью противодействия коррупции является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, а также конфликта интересов, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, контрагентов и иных лиц к коррупционным проявлениям.

5.1.2 Задачами противодействия коррупции являются:

- доведение до работников Общества принципов и требований настоящего стандарта, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование у работников, контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер противодействия коррупции настоящему стандарту;
- создание правового механизма, препятствующего возникновению коррупционных проявлений;
- предупреждение и урегулирование конфликта интересов;
- принятие мер по локализации негативных последствий (возмещению вреда) для Общества, связанных с коррупционными проявлениями.

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

5.2 Основные принципы противодействия коррупции

5.2.1 Принципами противодействия коррупции являются:

а) принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с акционерами, контрагентами, представителями органов власти, высшим руководством, работниками и иными лицами.

Высшее руководство Общества должно формировать непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

б) принцип минимизации риска вовлечения в коррупционную деятельность деловых отношений с контрагентами, или толерантного отношения к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем оценки их готовности соблюдать требования антикоррупционных оговорок, включенных в договоры;

в) приоритет мер предупреждения коррупции. Общество планирует, разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение;

г) недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

д) недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах противодействия коррупции. Настоящий стандарт доводится до всех работников Общества, и электронная версия хранится на диске [X:\!Стандарты организации](#) и на корпоративном сайте <http://www.31gpiss.ru/> в сети Интернет, таким образом Общество заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего стандарта всеми контрагентами, своими работниками, высшим руководством и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и обучения;

е) мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости совершенствует их;

ж) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

з) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

и) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

к) соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

л) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт.

5.3 Управление антикоррупционной деятельностью в Обществе

5.3.1 Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

5.3.1.1 генеральный директор/директор филиала/руководитель обособленного подразделения:

- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур;
- контролирует общие результаты внедрения и применения настоящего стандарта;

5.3.1.2 комиссия:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию антикоррупционной политики Общества;
- осуществляет деятельность по рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность подразделений, филиалов, обособленных подразделений Общества в области реализации настоящего стандарта;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов противодействия коррупции, составляет отчёты по результатам проведенных проверок;
- ежегодно готовит отчёт о реализации мер по предупреждению коррупции в Обществе;

5.3.1.3 отдел корпоративной защиты АО «31 ГПИСС»:

- разрабатывает и представляет на рассмотрение комиссии и утверждение генеральному директору проекты стандартов организации, организационно-распорядительной документации, направленной на реализацию мер по предупреждению коррупции и урегулирования конфликта интересов, инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- организует и осуществляет мониторинг российского антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в него изменения;
- проводит мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организаций;
- осуществляет оценку коррупционных рисков в Обществе;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- совместно с отделом кадров организует мероприятия по вопросам профилактики и противодействию коррупции и индивидуального консультирования работников;

5.3.1.4 отдел кадров:

- ознакомливает работников с требованиями настоящего стандарта и связанных с ним документов для всех вновь принятых работников Общества;
- при приёме на работу организует заполнение анкеты кандидатом на

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

занятие вакантной должности;

- совместно с отделом корпоративной защиты АО «31 ГПИСС» организует мероприятия по вопросам профилактики и противодействию коррупции и индивидуального консультирования работников.

5.3.2 В Обществе применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации - информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

5.4 Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

Высшее руководство и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящего стандарта и неукоснительно соблюдать его принципы;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника, и (или) отдел корпоративной защиты АО «31 ГПИСС» и (или) высшее руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

5.5 Меры по профилактике коррупции в Обществе

5.5.1 Проверка организационно-распорядительной документации

5.5.1.1 В Обществе декларируется обязательность проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов, затрагивающих экономические интересы Общества и их проектов.

5.5.1.2 Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «31 ГПИСС», в случае необходимости, принимает участие в антикоррупционной экспертизе иных документов Общества, осуществляет методологическую помощь филиалам, обособленным подразделениям при осуществлении антикоррупционной экспертизы.

5.5.2 Участие в закупочной деятельности

5.5.2.1 Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в товарах, работах и услугах;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- недопущение проявления необоснованных предпочтений отдельным участникам торгов в ущерб интересам других участников;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учётом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путём установления избыточных требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

5.5.2.2 Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет об осуществлении антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.

5.5.2.3 Общество осуществляет мероприятия по сбору и анализу информации от контрагентов в отношении всей цепочки их собственников (данные об участниках; в отношении участников, являющихся юридическими лицами и т.д.), включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

5.5.2.4 Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных [СТО-П 8.4-44.07](#).

5.5.3 Мониторинг обращений работников Общества

5.5.3.1 Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией, злоупотреблением полномочиями, мошенничеством.

5.5.3.2 В Обществе существует комплекс мер, позволяющих всем работникам Общества сообщать об известных им фактах или обоснованных подозрениях на совершение злоупотреблений, коррупции, мошенничества, неправомерного завладения, разглашения, несоблюдения корпоративных документов, ущемления прав работников, совершения других действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб Обществу или причинить вред его деловой репутации. В Обществе осуществляется приём обращений о фактах коррупции посредством электронной почты с обращением на электронный адрес egl@31gpiss.ru, в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в АО «31 ГПИСС» и при личном обращении к высшему руководству Общества.

5.5.3.3 **ВАЖНО ПОМНИТЬ**, что подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их работой в Обществе могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества, даты образования АО «31 ГПИСС» и его филиалов, обособленных подразделений и др.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего стандарта, другим организационно-распорядительным документам, нормам применимого законодательства;

Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

5.5.4 Предотвращение конфликта интересов

5.5.4.1 В Обществе декларируется проведение мероприятий по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

5.5.4.2 Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов описан в СТО-П 7.1.4-19.21.

5.5.4.3 Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на контроль и пресечение действий, которые могут привести к коррупционным проявлениям в Обществе.

5.5.4.4 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению конфликтных ситуаций среди работников Общества.

5.5.4.5 Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

5.5.5 Взаимодействие с контрагентами и государственными служащими

5.5.5.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

5.5.5.2 В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

5.5.5.3 Обществом проводятся проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, возможного участия в коррупционных скандалах и т.п.).

5.5.5.4 Общество проводит разъяснительную работу с контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

5.5.5.5 Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

5.5.5.6 Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из оффшорной тени.

5.5.5.7 Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества (или в их интересах), в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечение, PR-компания и т.п., или получение ими за счёт Общества иной выгоды.

5.5.5.8 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящего стандарта.

5.5.5.9 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.5.6 Формирование руководящего состава Общества

5.5.6.1 В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие, в т.ч. высшие должности и освобождения от данных должностей, учитывая соответствие их личных и деловых качеств настоящему стандарту.

5.5.7 Оценка коррупционных рисков Общества

5.5.7.1 Целью оценки коррупционных рисков Общества являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Общества;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

5.5.7.2 Оценка коррупционных рисков Общества осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности Общества.

5.5.8 Участие в политической деятельности

5.5.8.1 Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

5.5.8.2 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимуществ для Общества в коммерческой деятельности.

5.5.8.3 Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, получать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимуществ для Общества в коммерческой деятельности.

5.5.8.4 Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

5.5.9 Взаимодействие с контрольно–надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

5.5.9.1 Сотрудничество с контрольно–надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

5.5.9.2 Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно–надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

5.5.9.3 Сотрудничество с контрольно–надзорными и правоохранительными органами осуществляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно–надзорных мероприятий в отношении Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.5.9.4 Вмешательство в деятельность должностных лиц контрольно–надзорных и правоохранительных органов недопустимо.

5.5.10 Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

5.5.10.1 Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего стандарта или нормам применимого антикоррупционного законодательства Общества.

5.5.10.2 Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность.

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Противодействие коррупции в Обществе		

5.5.11 Отказ от преследования за сообщение о факте коррупционных проявлений

5.5.11.1 Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5.5.11.2 Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.



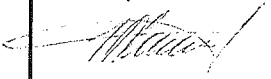
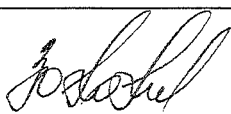

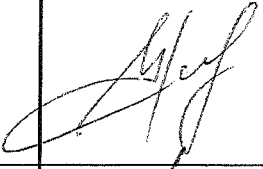

5.5.12 Аудит и контроль

5.5.12.1 В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учёте и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящим стандартом.

5.5.12.2 В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых показателей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения антикоррупционных требований.

АО «31 ГПИСС»	Антикоррупционная политика Общества	СТО-ПО 7.1.4-19.03-2020
Ведомость согласования		

Ведомость согласования

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
1 Главный инженер – первый заместитель генерального директора	Офтин А.В.		24.07.2020
2 Заместитель генерального директора по корпоративной и правовой работе	Прокопюк А.Г.		24.07.2020
3 Заместитель генерального директора по безопасности	Конищев Н.В.		24.07.2020
4 Советник генерального директора по режиму	Одинцов А.В.		24.07.2020
5 Начальник бюро главных инженеров проектов - заместитель главного инженера	Золотоноша И.Н.		20.07.2020
6 Начальник службы качества	Бабаевская Е.Ю.		15.07.2020
7 Начальник отдела кадров	Рамазанов А.Я.		15.07.2020
8 Разработчики:			
8.1 Начальник отдела корпоративной защиты-помощник заместителя генерального директора по безопасности	Новицкий И.Н.		30.06.2020
8.2 Главный специалист отдела корпоративной защиты	Калинина И.С.		30.06.2020